

PLAN DE FORMATION DE LA COMMUNAUTE RURALE DE DIMBOLI

I- CONTEXTE DE LA FORMATION

Avec l'approfondissement de la politique de décentralisation, les domaines de compétences des collectivités locales ont été élargis et les élus locaux ont vu leurs responsabilités accrues. Cependant l'analphabétisme demeure un handicap pour les élus locaux et les populations ciblées dans la gestion des micro-projets. Le PNIR veut contribuer à mettre en place d'une part les conditions institutionnelles devant permettre aux élus locaux de mieux gérer les affaires locales et d'autre part de créer les conditions socio-économiques devant conduire à l'adoption de pratiques viables dans la gestion des micro-projets du point de vue socio-économique.

Ce plan de formation est élaboré pour le compte de la CR de Dimboli situé dans le département de Kédougou, Région de Tambacounda. Elle s'étend sur une superficie de 1076 Km² avec une population estimée à 5009 habitants en 2001.

II- OBJECTIF DE LA FORMATION

L'objectif du plan de formation est de transmettre à la communauté rurale les outils méthodologiques adéquats et de renforcer les capacités techniques et organisationnelles des acteurs locaux afin de favoriser et d'impulser le développement local.

L'évaluation des besoins de formations de ces groupes cibles identifie les thèmes de formation spécifique à dispenser. Les thèmes varient du plus élémentaire au plus technique. Le renforcement des capacités techniques des conseillers ruraux et des membres des Comités de Concertation et de Gestion (CCG), des comités de construction(CC), des comités de gestion et d'entretien (CGE) et des organisations communautaires de base est une condition fondamentale à la réussite de leur mission dans le cadre du Programme National d'Infrastructures Rurales (PNIR) et dans la bonne conduite des affaires locales en général.

Il s'agit d'offrir aux conseillers ruraux et aux membres de ces comités des outils nécessaires à la compréhension et à la maîtrise des actions de développement de leurs communautés rurales (CR). Ce plan de formation a été élaboré en vue de l'identification des besoins de renforcement des capacités techniques des acteurs locaux susmentionnés.

III- METHODOLOGIE :

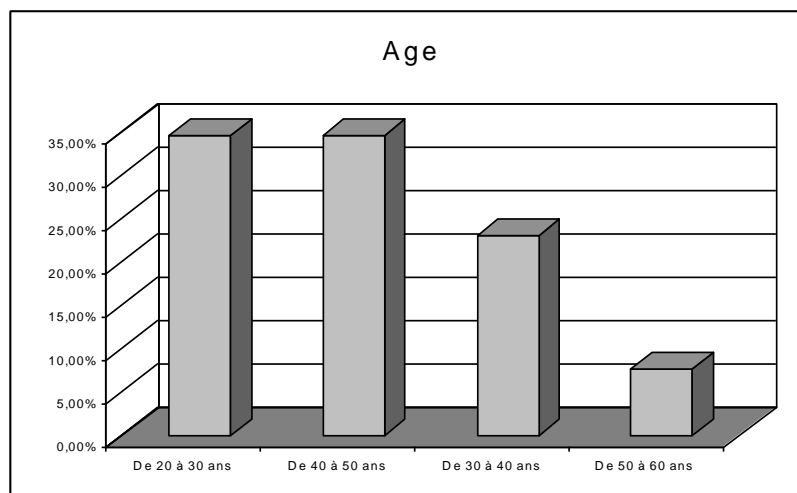
Ces besoins de formation ont été identifiés sur la base du diagnostic effectué lors de l'élaboration des PLD et des PAI. Par la suite des enquêtes qualitatives et quantitatives auprès de conseillers ruraux, de membres du CCG et d'OCB ont été menées dans la communauté rurale de Dimboli afin de renforcer l'identification des besoins en formation.

IV- DIAGNOSTIC :

4.1 Caractéristiques des cibles

- Répartition par AGE

La répartition par âge des différents groupes cibles montre une prédominance des tranches de 20 à 30 ans à cause de la présence majoritaire des jeunes dans les OCB et de 40 à 50 ans car la majorité des conseillers se retrouve dans cette classe d'âge. Les personnes du troisième âge sont peu représentées, elles ne constituent que 7,7% des cibles et sont constituées en majorité de conseillers ruraux.



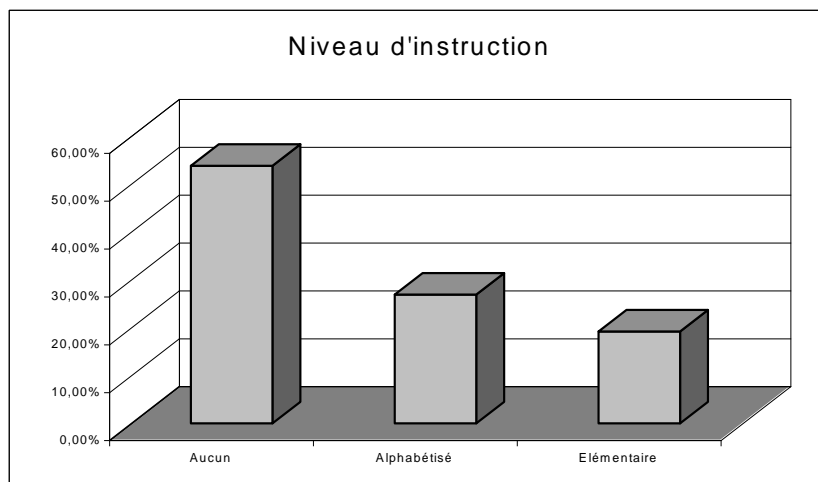
- Répartition par sexe

La majorité des personnes cibles sont de sexe masculin, les femmes sont représentées à un degré moindre surtout au niveau du conseil rural. L'essentiel des femmes sont présentes au niveau des OCB. Or la communauté rurale gagnerait à mieux intégrer les femmes dans la gestion des affaires locales dans la mesure où elles représentent 52% de la population de la zone et elles jouent un rôle très important dans le développement socio-économique local à travers les Groupements de Promotion Féminine.



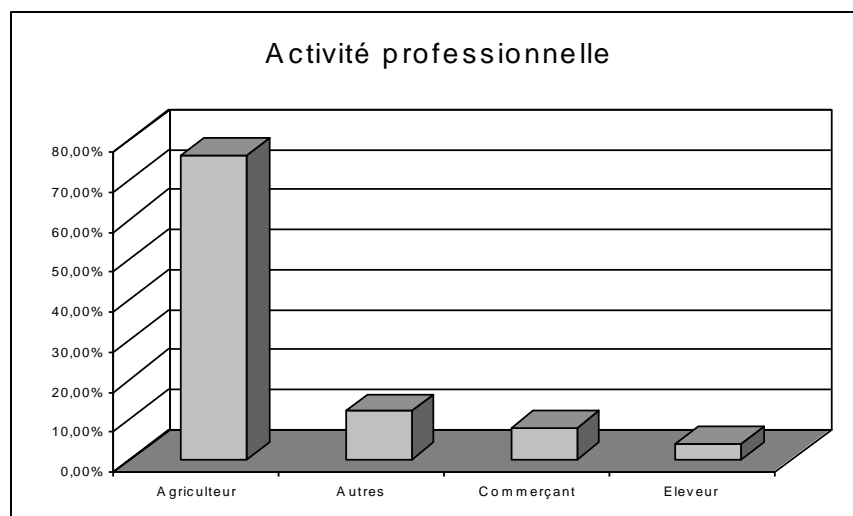
- Niveau d'instruction

Le graphique montre que le niveau d'instruction des groupes cibles est très faible. La majorité des personnes interrogées n'ont reçu aucune instruction contre 26,9% qui ont été alphabétisées. Le niveau d'instruction le plus élevé s'arrête au primaire. Les conseillers ruraux qui doivent assurer la conduite des affaires locales sont constitués en majorité d'analphabètes. Il en est de même des femmes qui n'ont en général aucune instruction alors qu'elles constituent la majorité de la population de la CR. Ainsi il s'avère nécessaire de procéder à un renforcement des capacités de ces différents cibles vu la faiblesse de leur niveau d'instruction afin qu'ils puissent effectuer convenablement leur mission.



- Activités professionnelles

La majorité des cibles (73%) sont des agriculteurs car l'agriculture est l'activité dominante au niveau de la zone. Ensuite viennent les autres activités , le commerce et l'élevage.

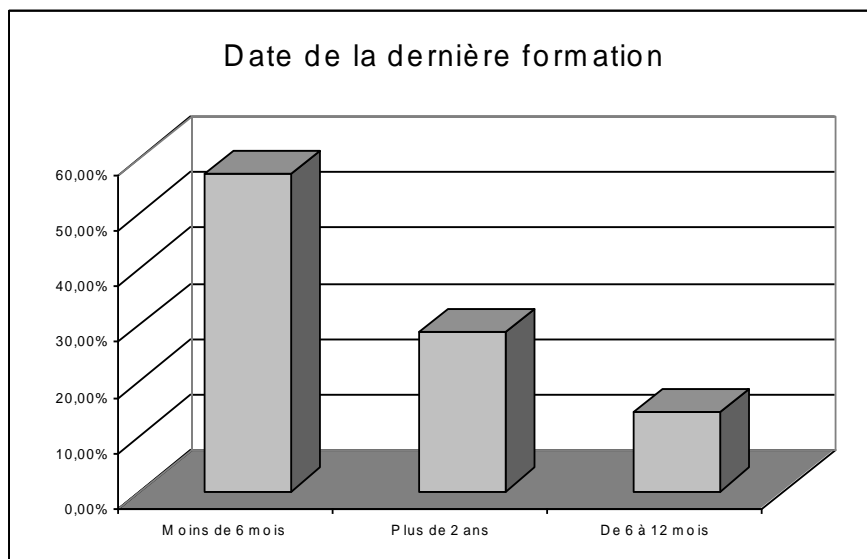


4.2 Niveau de Formation

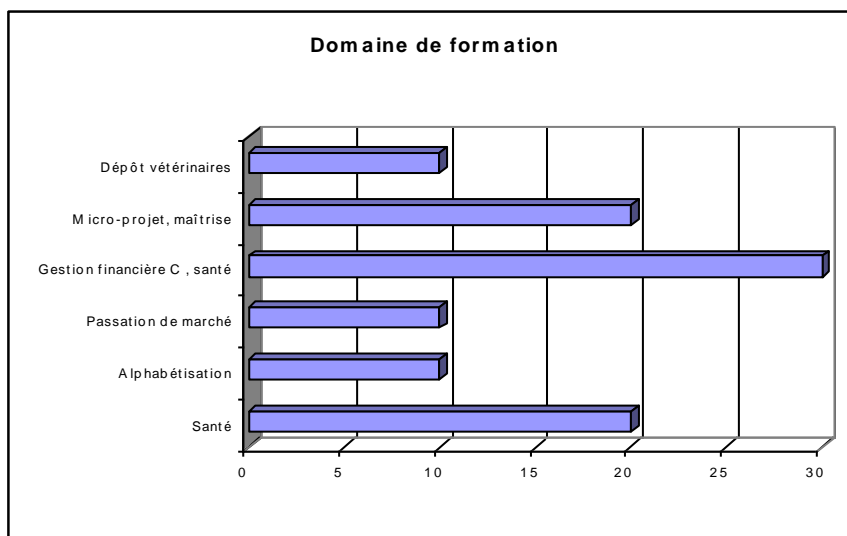
Le niveau de formation du conseil rural, du CCG et des OCB est très bas. 64% des personnes interrogées n'ont jamais reçu aucune formation. Cette situation est préjudiciable au développement de la CR dans la mesure où la plupart des acteurs locaux ne présentent pas un profil qui leur permet d'impulser le développement de la collectivité locale.



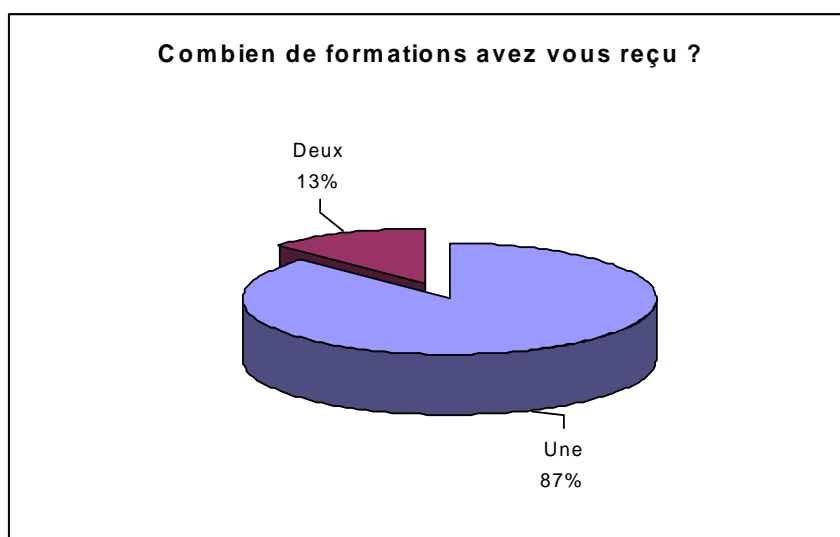
Seuls 36% déclarent avoir reçu une formation. Ces formations sont récentes, elles ont été effectuées en majorité (57,1%) dans les six derniers mois



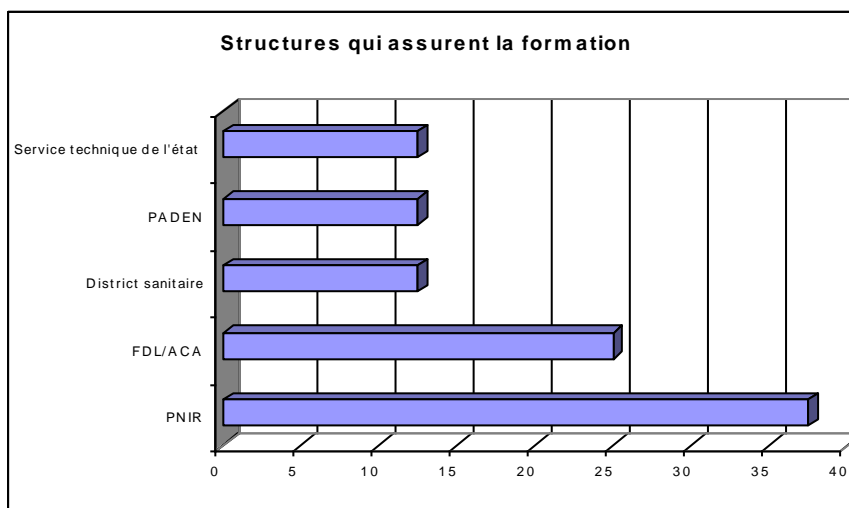
Les formations qui ont été effectuées concernent des domaines divers principalement la gestion financière des comités de santé, la santé communautaire, les micro projets et maîtrise d'ouvrage, l'alphabétisation, la passation de marché, la santé animale.



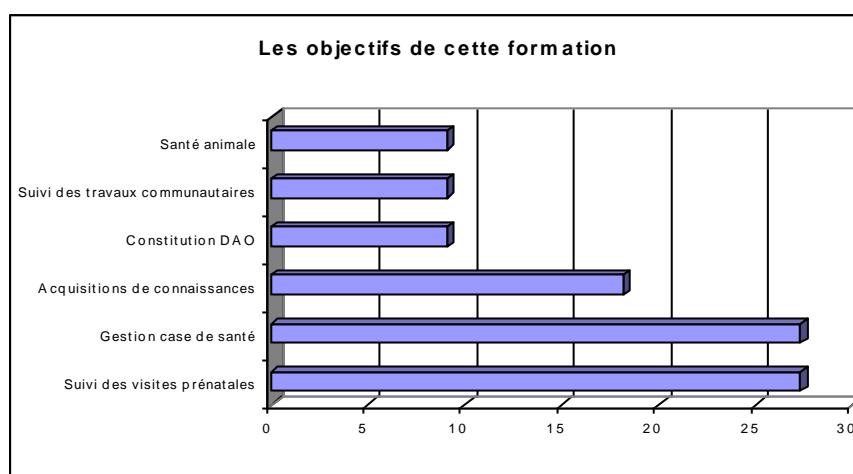
La majorité des personnes formées (87%), l'ont été que dans un seul domaine. Seuls 13% des cibles ont eu à faire deux séances de formations.



Ces formations ont été effectuées par des structures de développement et des projets intervenant dans la zone. Il s'agit entre autre du PNIR, du FDL/ACA, du PADEN, du District sanitaire et des services techniques de l'Etat.



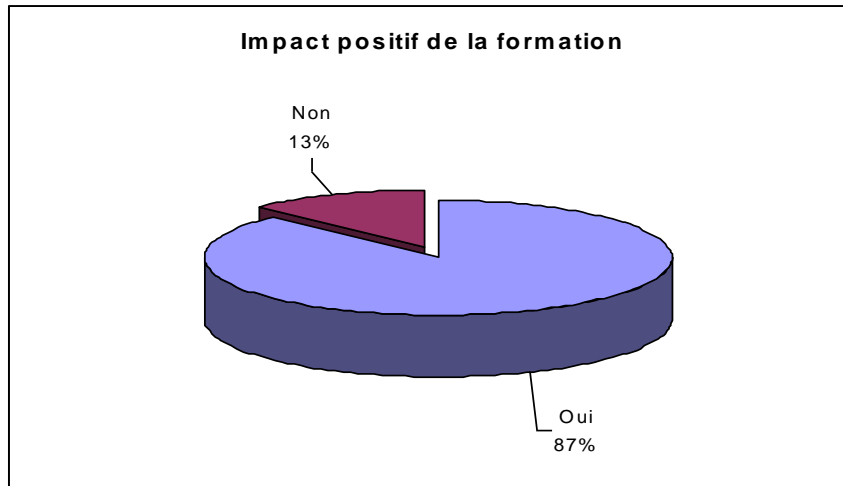
Les objectifs poursuivis par ces séances de formation sont multiples. Il s'agit de renforcer les capacités de ces acteurs locaux notamment en matière de santé. En effet la CR dispose de structures sanitaires mais elles ne sont pas très fonctionnelles. Et les infirmiers chef de poste s'appuient sur des relais que sont les Agents de santé communautaires notamment dans les zones enclavées où l'accès aux soins est difficile. De même le PNIR a assuré des formations dans le but de renforcer les acteurs locaux en maîtrise d'ouvrage, en constitution de dossiers d'appel d'offre, de suivi des travaux communautaires afin de leur permettre de mieux gérer les micro projets.



La durée des formations est assez variable : les classes d'alphabétisation nécessitent plus de temps et prennent généralement 7 mois. Quant aux autres types de formation, la durée varie entre un mois et 5 jours.

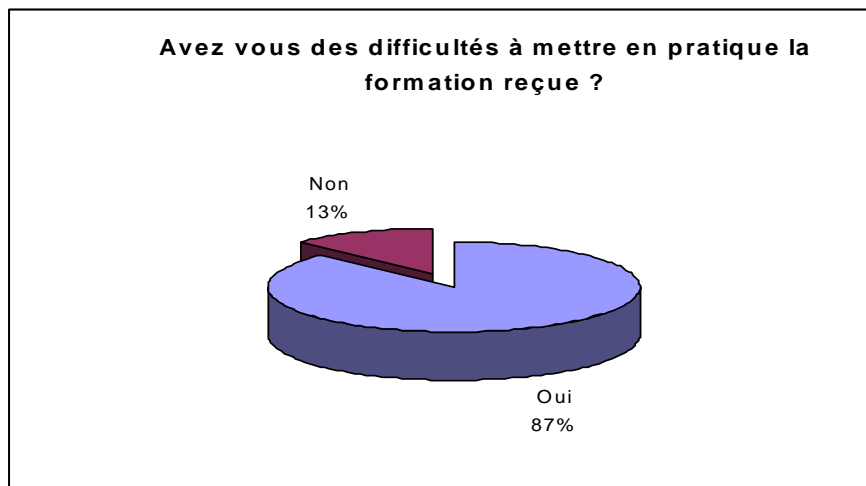
4.3 Impact de la formation

Les formations reçues ont eu un impact positif sur les personnes interrogées. En effet 87% des groupes cibles ont affirmé avoir eu une meilleure lisibilité sur la conduite des activités



Cependant les personnes cibles ont des difficultés pour mettre en pratique la formation reçue bien que cette dernière soit effectuée récemment. Un certain nombre de facteurs peuvent expliquer les limites constatées sur l'assimilation de ces formations. On peut citer entre autres :

- la période de la tenue des formations qui doit prendre en compte la disponibilité des personnes à former ;
- les supports de formation utilisés qui doivent être choisis en fonction des cibles ;
- la durée des formations qui doit être aussi courte que possible ;
- et surtout les contraintes liées à l'enclavement de la zone qui limitent les possibilités de déplacement des populations;



4.4 Besoins en formation

Les thèmes de formation ont été identifiés à partir :

- D'abord des résultats du diagnostic participatif effectué lors de l'élaboration des PLD et des PAI. En effet ces plans ont fait ressortir un certain nombre de besoins

qui découlent de la mise en place des différentes activités ou micro projet. Ces formations concernent aussi bien le CR, le CCG, le CC, le CGE que les OCB.

- Ensuite des enquêtes quantitatives et qualitatives ont été effectués auprès de certaines personnes cibles afin de renforcer et de mieux faire ressortir les besoins identifiés lors de l'élaboration des PLD/PAI .

Ces différents domaines dans lesquels les populations cibles seront formées peuvent être regroupés en quatre rubriques :

- Alphabétisation
- Formation technique et administrative
- Formation en gestion organisationnelle et financière
- Formation en gestion et entretien des infrastructures rurales

Ainsi, un ensemble de thèmes ont été identifiés ; certains sont d'ordre général et intéressent toutes les cibles alors que d'autres seront spécifiques à une catégorie bien déterminée. Le tableau ci dessous récapitule pour chaque thème la cible concernée.

Thèmes de formation	Conseil rural	CCG	CC	CGE	OCB
Alphabétisation					
Alphabétisation	x				
Formation technique et administrative					
Finances locales	x				
Gouvernance locale	x				
Gestion des conflits	x				
Gestion de l'état civil	X				
Recherches partenaires	X				
Jeux de rôle sur les commissions techniques	x				
Technique de mobilisation sociale et de communication		x	x		
Technique d'animation/ sensibilisation		x		x	
GRN					X
Techniques maraîchage					X
Technique d'embouche					X
Formation					X

personnel case de santé					
Formation en gestion organisationnelle et financière					
Gestion organisationnelle et financière			x	x	x
Formation en gestion et entretien des infrastructures rurales					
Technique de suivi, de contrôle et d'entretien des travaux			x	x	
Jeux de rôle sur les techniques de réception provisoire et définitifs des travaux			x		
Jeux de rôle sur la compréhension du manuel de procédure du PNIR	x	x			

V- JUSTIFICATION DES DOMAINES DE FORMATION

5.1 Alphabétisation

Face au faible niveau d'instruction des conseillers ruraux et des membres des CCG et des OCB, l'alphabétisation apparaît comme le premier domaine à impulser. L'objectif poursuivi est de permettre d'abord aux conseillers de savoir lire et écrire afin de mieux gérer les affaires locales, de mieux comprendre les textes de lois de la décentralisation. Ensuite cette formation permettra une plus grande efficacité des CCG et des OCB dans la tenue et la mise en œuvre de leurs activités.

5.2 Formation technique et administrative

Cette formation comprend plusieurs modules et sera dispensée à tous les groupes cibles. L'objectif visé est un renforcement institutionnel, technique, et managériale des différents acteurs locaux.

5.3 Formation en gestion organisationnelle et financière

Cette formation vise surtout la gestion organisationnelle et financière des organisations à la base qui ont besoin d'être renforcer dans l'organisation et la mise en œuvre de leurs activités, la tenue de leur comptabilité, en épargne et micro crédit...

5.4 Formation en gestion et entretien des infrastructures rurales

Elle constitue une phase importante dans le processus de mise en œuvre des activités du PNIR. En effet les populations doivent être bien outillées et sensibilisées

pour pouvoir entretenir et gérer convenablement les infrastructures après leur réception.

VI- DUREE ET LIEU

En général, les acteurs locaux interrogés privilégient les formations de courte durée couvrant une période d'une semaine. Cette option se justifie sans doute par leurs importantes charges de travail qui ne leur permettent pas de se libérer pour une plus longue période.

Les modules de formation doivent donc être opérationnels et pratiques pour permettre à ces acteurs locaux d'acquérir les compétences et savoir faire utiles et pertinents pour une mise en œuvre efficiente de leurs missions respectives.

Ces acteurs locaux privilégient également la formation sur place c'est-à-dire au niveau de leur communauté rurale dans la mesure du possible afin de leur éviter de longs déplacements.

En plus ces formations doivent être effectuées pendant la saison sèche suivant la disponibilité des populations.

VII- STRATEGIE DE FORMATION ET BUDGET INDICATIF

La mise en œuvre de ce plan nécessitera l'organisation de sessions de formation au niveau du chef lieu de CR ou dans les différentes zones. Pour chaque formation, il sera déterminé de manière consensuel avec la cible précise le nombre et les meilleurs profils pour maximiser les résultats.

Les formateurs au niveau local seront privilégiés si l'expertise est garantie. Ces formations seront assurées de façon graduelle, car chaque activité de formation correspond à une phase donnée dans l'exécution du programme.

Le coût indicatif total du plan de formation des conseillers ruraux et des membres des CCG, CC et des OCB de la communauté rurale de Dimboli pour les quatre ans est estimé à **14018900 F**

Thème de Formation	Nbre de session	An 1			An 2			An 3			An 4			Total		
		Nbre de partic	Nbre de jours	Coût	Nbre de partic	Nbre de jours	Coût	Nbre de partic	Nbre de jours	Coût	Nbre de partic	Nbre de jours	Coût	Nbre de partic	Nbre de jours	Coût
Alphabétisation																
Alphabétisation	3				20	48	450 000	20	48	450 000	20	48	450 000	60	144	1 350 000
Formation technique et administrative																
Finances locale	1	20	2	160 000										20	2	160 000
Gouvernance locale	1	20	2	160 000										20	2	160 000
Gestion des conflits	1							20	2	160 000				20	2	160 000
Gestion de l'état civil	1				4	2	82 000							4	2	82 000
Recherche partenaires	1										20	2	160 000	20	2	160 000
Jeux de rôle sur les commissions techniques	1				20	2	160 000							20	2	160 000
Technique de mobilisation sociale et de communication	8	46	4	288 000	46	4	288 000	46	4	288 000	46	4	288 000	184	16	1 152 000
Technique d'animation/ sensibilisation	8	47	4	291 100	47	4	291 100	47	4	291 100	47	4	291 100	188	16	1 164 400
Technique de suivi, de contrôle et d'entretien des travaux	12	65	6	545 000	65	6	545 000	65	6	545 000	65	6	545 000	260	24	2 180 000
Jeux de rôle sur les techniques de réception provisoire et définitifs des travaux	12	65	6	545 000	65	6	545 000	65	6	545 000	65	6	545 000	260	24	2 180 000
Jeux de rôle sur la compréhension du manuel de procédure du PNIR	12	61	6	383 000	61	6	383 000	61	6	383 000	61	6	383 000	244	24	1 532 000
Formation personnel case de santé	1	4	2	212 000	4	2	212 000	4	2	212 000	4	2	212 000	16	8	848 000
GRN	2	41	6	384 500										41	6	384 500
Techniques maraîchage	8	40	4	270 000	40	4	270 000	40	4	270 000	40	4	270 000	160	16	1 080 000
Technique embouche	1	20	2	160 000	20	2	160 000	20	2	160 000	20	2	160 000	80	8	640 000
Formation en gestion																
Gestion organisationnelle et financière	3				78	9	626 000							78	9	626 000
TOTAL GENERAL	76	429	44	3 398 600	470	95	4 012 100	388	84	3 304 100	388	84	3 304 100	1 675	307	14 018 900

Au total au terme des quatre années, 77 sessions de formation seront organisées à l'issu desquelles 1645 personnes seront formées dans les différents domaines ciblés en vu du renforcement de leurs capacités et de l'impulsion du développement local.

ANNEXE

La liste des budgets par thème de formation est ainsi annexée :

Alphabétisation

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Forfait	22500	48	20	450000

Finances locales

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en finances locales				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Peldiem	1500	2	20	60000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50 000
Total				160000

Gouvernance locale

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en développement local				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	20	60000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50 000
Total				160000

Etat civil

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Formateur				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	4	12000
Matériels	forfait	forfait	forfait	20 000
Total				82000

Gestion des conflits

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Formateur				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	20	60000
Matériels	forfait	forfait	forfait	100 000
Total				210000

Jeux de rôle sur les commissions techniques

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en développement local				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	20	60000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50 000
Total				160000

Recherche de partenaires

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Formateur				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	20	60000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50 000
Total				160000

Technique de mobilisation sociale et de communication

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en développement à la base				
Honoraire	20000	4	1	80000
Perdiem	5000	4	1	20000
Participants				
Perdiem	1500	2	46	138000
Matériels didactiques	forfait	forfait	forfait	50 000
Total				288000

Animation/sensibilisation

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en développement locale				
Honoraire	20000	4	1	80000
Perdiem	5000	4	1	20000
Participants				
Perdiem	1500	2	47	141000
Matériels didactiques	forfait	forfait	forfait	50 000
Total				291000

Formation personnel case de santé

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Infirmier chef de poste				
Honoraire	20000	6	1	120000
Perdiem	5000	6	1	30000
Participants				
Perdiem	1500	2	4	12000
Matériels didactiques	forfait	forfait	forfait	50 000
Total				212000

GRN

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Agent Eaux et Forêts				
Honoraire	20000	6	1	120000
Perdiem	5000	6	1	30000
Participants				
Perdiem	1500	3	41	184500
Matériels	forfait	forfait	forfait	50 000
Total				384500

Technique maraîcher

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Agro forestier				
Honoraire	20000	4	1	80000
Perdiem	5000	4	1	20000
Participants				
Perdiem	1500	2	40	120000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50 000
Total				270000

Technique embouche

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Agent vétérinaire				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	20	60000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50 000
Total				160000

Gestion organisationnelle et financière

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert organisationnel et financier				
Honoraire	20000	9	1	180000
Perdiem	5000	9	1	45000
Participants				
Perdiem	1500	3	78	351000
Matériels didactiques	forfait	forfait	forfait	50 000
Total				626000

Contrôle suivi des travaux et entretien

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en génie civil				
Honoraire	40000	6	1	240000
Perdiem	10000	6	1	60000
Participants				
Perdiem	1500	2	65	195000
Matériels didactiques	forfait	forfait	forfait	50 000
Total				545000

Technique réception provisoire et définitif

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en génie civil				
Honoraire	40000	6	1	240000
Perdiem	10000	6	1	60000
Participants				
Perdiem	1500	2	65	195000
Matériels didactiques	forfait	forfait	forfait	50 000
Total				545000

Jeux de rôle compréhension manuel de procédure

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en développement locale				
Honoraire	20000	6	1	120000
Perdiem	5000	6	1	30000
Participants				
Perdiem	1500	2	61	183000
Matériels didactiques	forfait	forfait	forfait	50 000
Total				383000