

PLAN DE FORMATION DE LA COMMUNAUTE RURALE DE SALEMATA

Plan de Formation Salémata

I- CONTEXTE

Avec l'approfondissement de la politique de décentralisation, les domaines de compétences des collectivités locales ont été élargis et les élus locaux ont vu leurs responsabilités accrues. Cependant l'analphabétisme demeure un handicap pour les élus locaux et les populations ciblées dans la gestion des micro-projets. Le PNIR veut contribuer à mettre en place d'une part les conditions institutionnelles devant permettre aux élus locaux de mieux gérer les affaires locales et d'autre part de créer les conditions socio-économiques devant conduire à l'adoption de pratiques viables dans la gestion des micro-projets du point de vue socio-économique.

Ce plan de formation est élaboré pour le compte de la CR de Salémata situé dans le département de Kédougou, Région de Tamba. Elle est le chef lieu de l'arrondissement qui porte le même nom.

II- OBJECTIF DE LA FORMATION

L'objectif du plan de formation est de transmettre à la communauté rurale les outils méthodologiques adéquats et de renforcer les capacités techniques et organisationnelles des acteurs locaux afin de favoriser et d'impulser le développement local.

L'évaluation des besoins de formation de ces groupes cibles identifie les thèmes spécifiques à dispenser, allant du plus élémentaire au plus technique. Le renforcement des capacités techniques est destiné aux conseillers ruraux et aux membres des Comités de Concertation et de Gestion (CCG), aux comités de construction (CC), aux comités de gestion et d'entretien (CGE) et aux organisations communautaires de base. Il est une condition fondamentale à la réussite de leur mission dans le cadre du Programme National d'Infrastructures Rurales (PNIR) et dans la bonne conduite des affaires locales en général.

Il s'agit d'offrir aux conseillers ruraux et aux membres de ces comités des outils nécessaires à la compréhension et à la maîtrise des actions de développement de leurs communautés rurales (CR). Ce plan de formation a été élaboré en vue de l'identification des besoins de renforcement des capacités techniques des acteurs locaux susmentionnés

III- METHODOLOGIE

Les besoins en formation ont été identifiés sur la base du diagnostic effectué lors de l'élaboration des PLD et des PAI. Par la suite des enquêtes qualitatives et quantitatives auprès de conseillers ruraux, de membres du CCG et d'OCB ont été menées dans la communauté rurale de Salémata afin de renforcer l'identification des besoins en formation.

IV DIAGNOSTIC

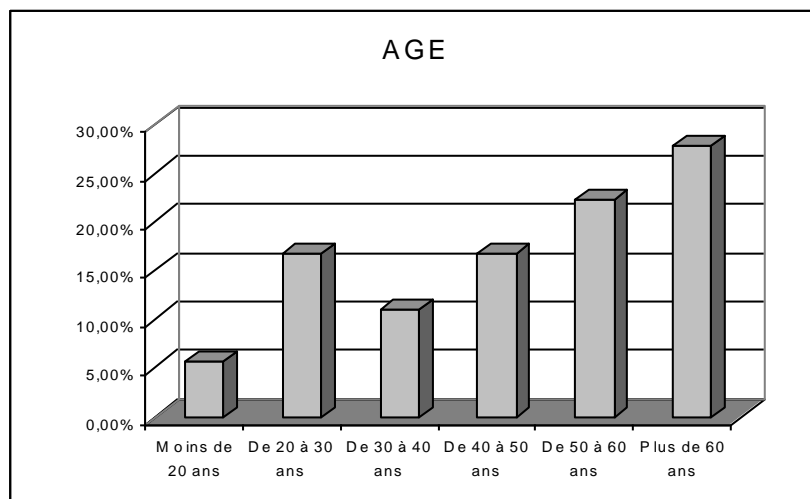
Le diagnostic participatif effectué à Salémata dans le cadre de l'élaboration du PLD et les enquêtes de terrain ont permis de déterminer les caractéristiques des cibles, leur niveau de formation, l'impact des formations reçues et les besoins en formation.

4.1 Caractéristiques des cibles

- **Structure par âge**

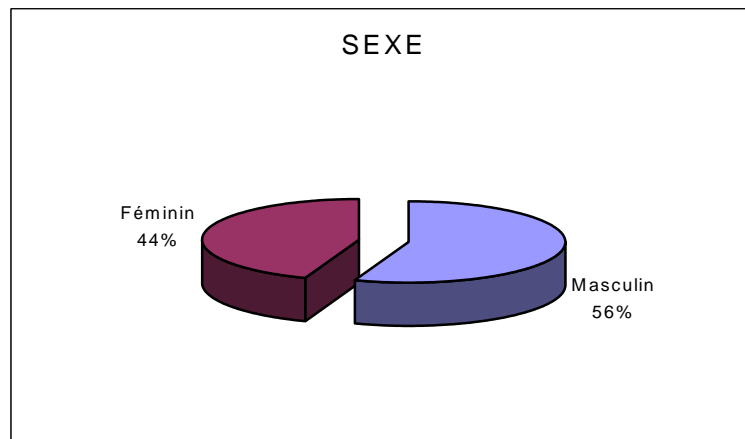
La structure par âge montre qu'à Salémata les plus de 60 ans représentent 27,80% de notre échantillon, ils sont suivis par les 50 à 60 ans 22,20%. Ainsi 50% de notre échantillon a plus de 50 ans, ce qui traduit le caractère gérontocratique du monde rural.

Seuls 5,6% ont moins de 20 ans, le reste de l'échantillon est composé de personnes âgées de 20 à 30 ans (16,70%), 30 à 40 ans (11,10%) et de 40 à 50 ans (16,70%).



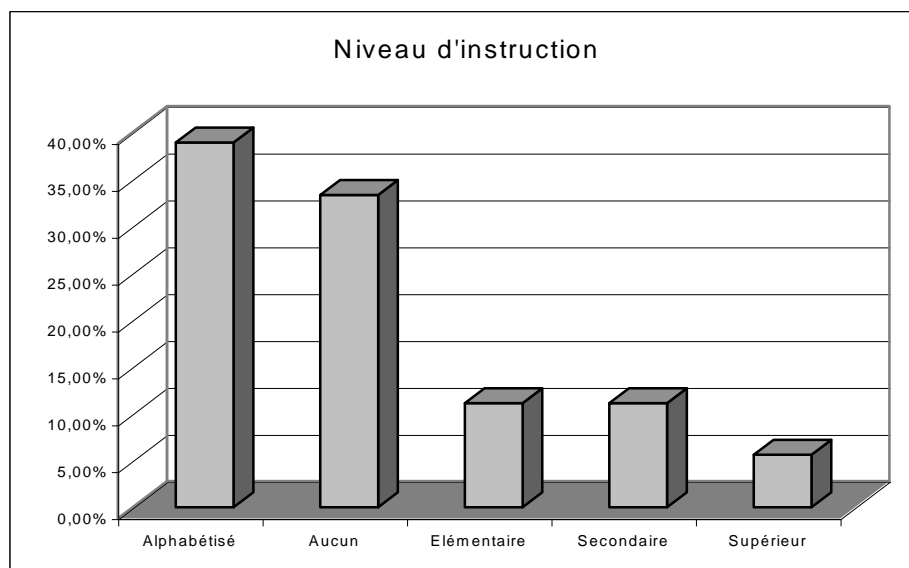
- **structure par sexe**

Les hommes sont représentés à hauteur de 56% de l'échantillon contre 44% pour les femmes, contrairement aux autres communautés rurales où elles atteignent difficilement 25%.



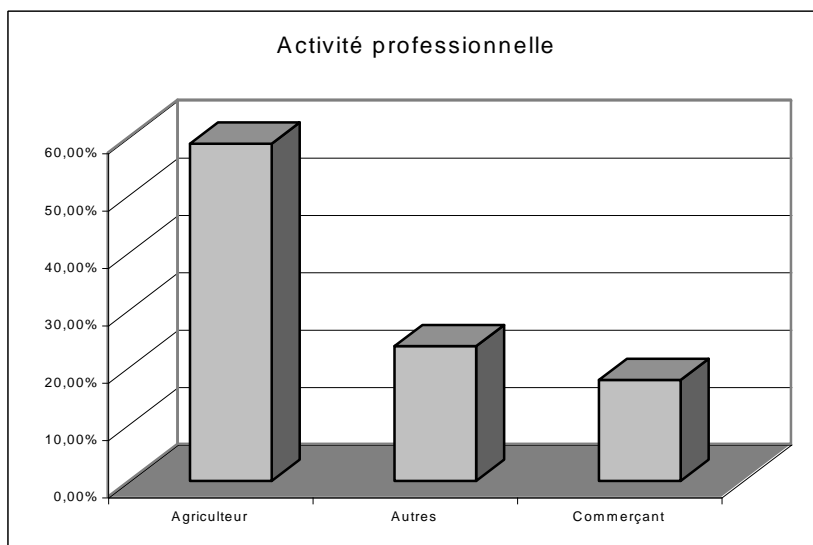
- **Niveau instruction**

Le niveau d'instruction est acceptable comparativement à la situation généralement observée en milieu rural. 33,30% des personnes interrogées n'ont reçu aucune instruction. Par contre 38,90% ont été alphabétisées. Seuls 5,60% ont atteint le niveau supérieur contre 11,10% pour le niveau secondaire et la même proportion a fréquenté l'école élémentaire.



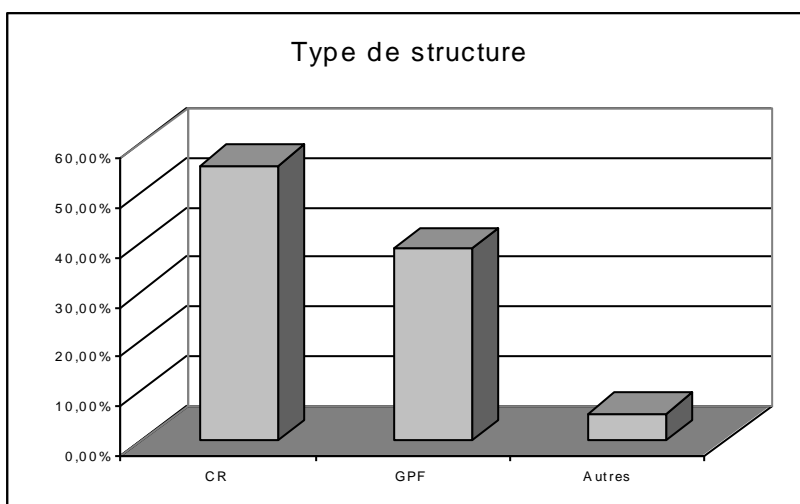
- **Activité professionnelle**

La principale activité est l'agriculture avec 55,80% de l'échantillon, suivie du commerce 17,60% et des autres activités comme l'élevage, l'artisanat... qui concentrent 23,50% des actifs.



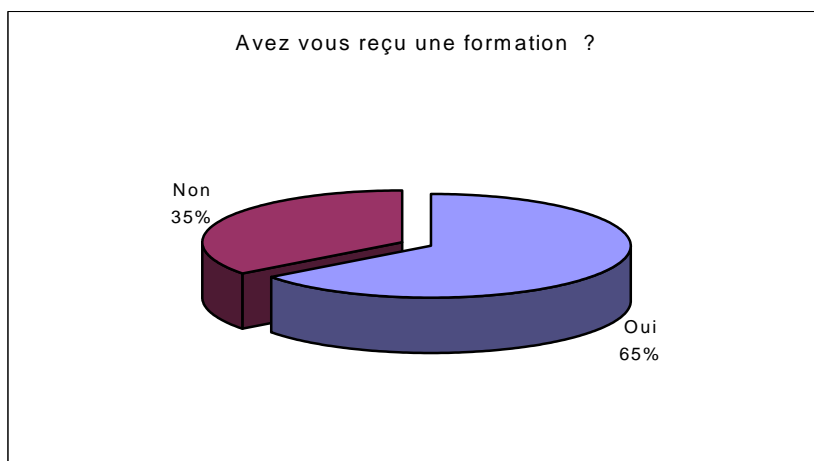
- **Type de structure**

Les résultats montrent une bonne représentativité des conseillers avec 55,60%, les autres structures concernent les GPF 38,90%, les ASC et autres chefs de ménage avec 5,60%.



4.2 Niveau de formation

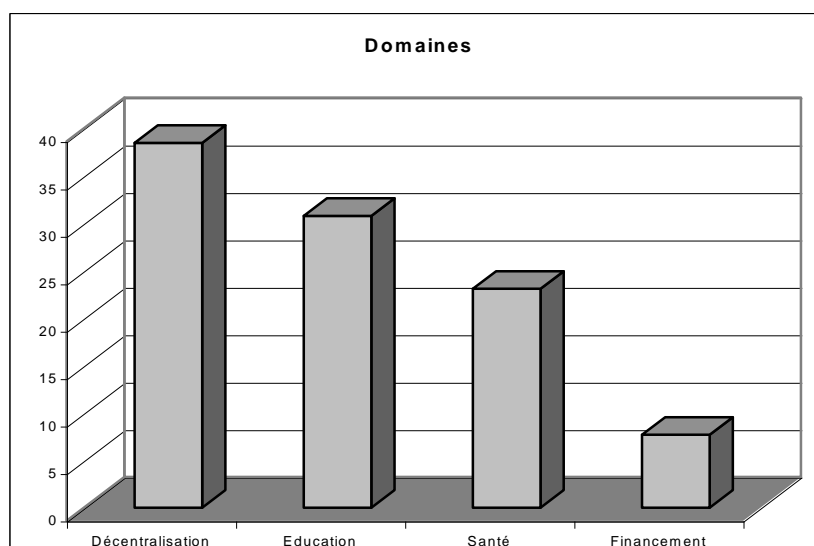
La majorité des personnes interrogées ont déjà reçu au moins une formation. (64,70%).



Ces formations concernent divers domaines que sont l’alphabétisation, la santé, l’agriculture, la décentralisation.

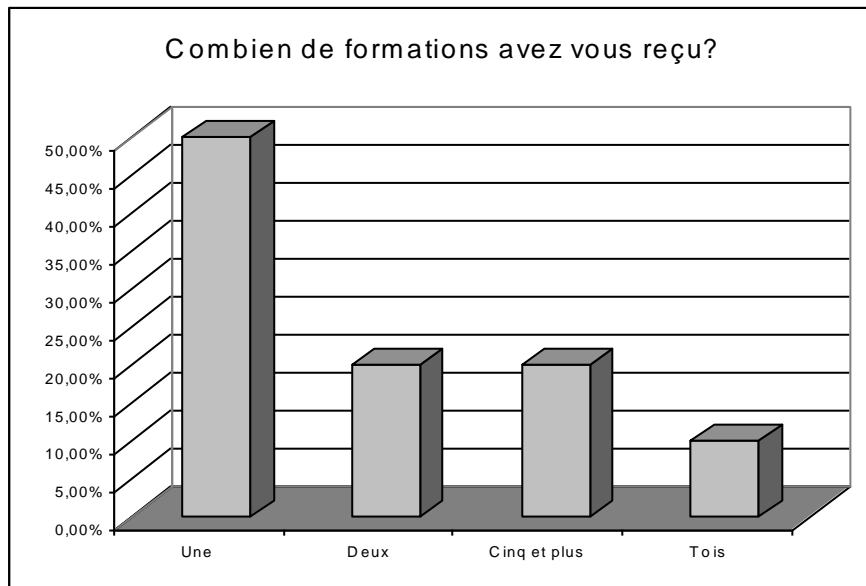
Les formations ont été pour la majorité dispensées par le CERP, la SODEFITEX, le FDL/ACA, les services de l’hydraulique, le PAGRF, le PROMER, l’Etat et le PNIR.

Des formations sur les thèmes relatifs à la décentralisation ont été effectuées pour le compte des responsables locaux afin de renforcer leur capacité pour une gestion efficiente des affaires locales. Il s’agit entre autres de la MARP, de l’élaboration du budget, de la maîtrise d’ouvrage, de la passation de marché, du rôle du conseiller...

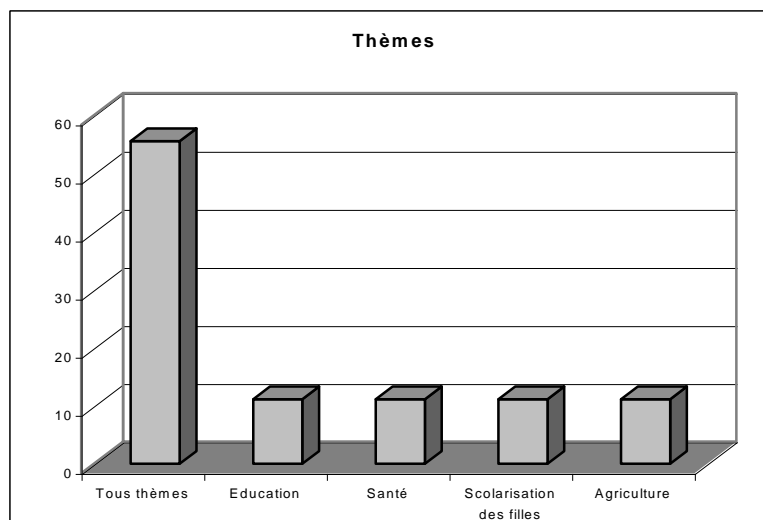


50% des enquêtés ont effectué une formation, 30% en ont reçu entre 2 et 3 ; et 20% ont fait 5 formations et plus. L’importance et la diversité de ces formations sont dues essentiellement à la présence de nombreuses structures de développement, des

projets et ONG qui interviennent dans la communauté rurale dans des domaines variés. Il s'agit entre autre de la SODEFITEX, de la SODAGRI, de WORD VISION...

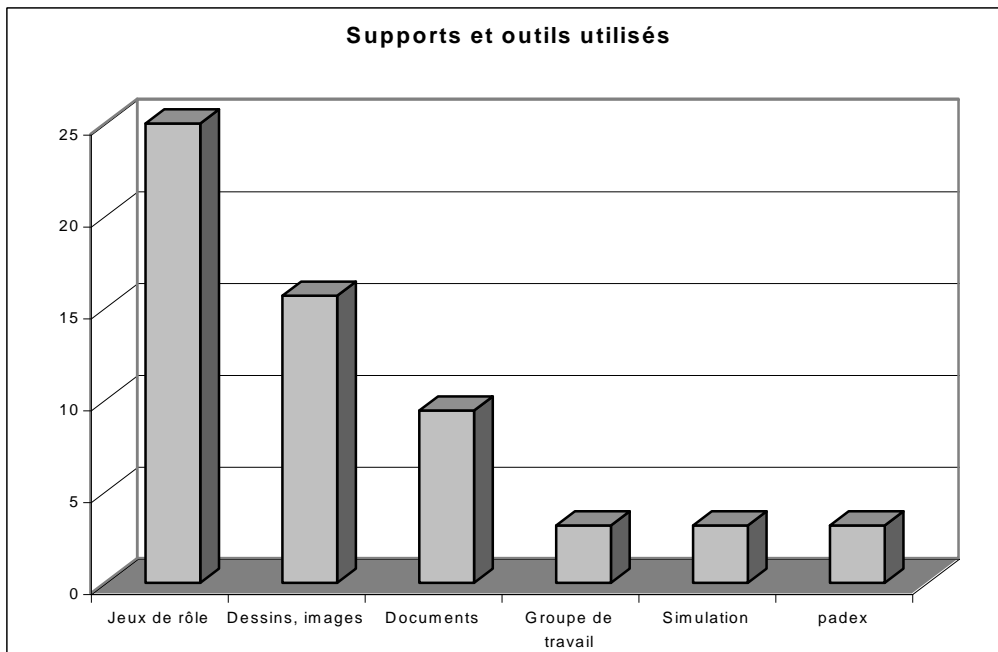


L'objectif de ces formations est de renforcer les capacités des élus locaux afin de mieux gérer les affaires locales et de propulser le développement à la base. Ce renforcement concerne aussi les membres des OCB notamment les GIE et surtout les groupements de femmes. En effet les femmes constituent une cible privilégiée car le développement à la base ne peut se faire sans l'apport des femmes. L'objectif visé est de promouvoir le leadership féminin, de leur apporter un appui technique pour une meilleure gestion de leurs activités.

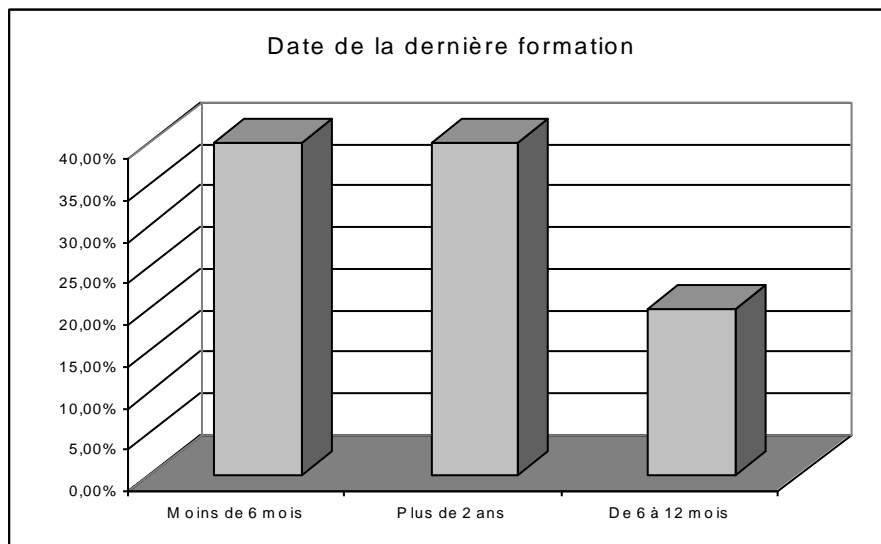


Les principaux outils utilisés pour la mise en œuvre des formations sont indiqués dans le graphique ci-dessous. Les jeux de rôle constituent l'outil privilégié pour

atteindre les cibles. Cela s'explique par le faible niveau d'instruction, le caractère participatif des jeux de rôle et leur simplicité.



Ces formations sont assez récentes puisque 40% des formations ont été reçues dans les 6 derniers mois et 20% remontent à plus de 6 mois mais ont été reçues au cours de l'année écoulée ; 40% des formations remonte à plus de 2 ans.



4.3 Impact des formations

Ces formations ont eu un impact positif sur la gestion de leurs activités.

Parmi les personnes ayant déjà reçu une formation, toutes affirment avoir changé de comportement à l'issue de la formation.

En effet ce changement de comportement apparaît lorsque certains affirment avoir eu une meilleure maîtrise des outils nécessaires pour augmenter leur production.

Pour d'autres ce changement s'est opéré au niveau de leur gestion qui est devenu plus transparente.

D'autres ont vu leurs productions augmenter à l'issue de la formation.

Pour toutes les personnes rencontrées, la mise en pratique des formations n'a posé aucun problème majeur.

En effet, à la question de savoir si oui ou non, elles avaient rencontré des difficultés à mettre en pratique leur formation, toutes les personnes rencontrées ont répondu par la négative.

Les populations souhaiteraient que ces formations se fassent au niveau des villages ou au niveau du chef lieu de la communauté rurale. Cela permettrait de se rapprocher de la base, de faciliter les conditions de travail et d'optimiser les résultats.

V BESOINS EN FORMATION

Les thèmes de formation ont été identifiés à partir :

- D'abord des résultats du diagnostic participatif effectué lors de l'élaboration des PLD et des PAI. En effet ces plans ont fait ressortir un certain nombre de besoins qui découlent de la mise en place des différentes activités ou micro projets. Ces formations concernent aussi bien le CR, le CCG, le CC, le CGE que les OCB.
- Ensuite des enquêtes quantitatives et qualitatives ont été effectués auprès de certaines personnes cibles afin de renforcer et de mieux faire ressortir les besoins identifiés lors de l'élaboration des PLD/PAI.

Ces différents domaines dans lesquels les populations cibles seront formées peuvent être regroupés en trois (3) rubriques :

- Alphabétisation ;
- Formation technique et administrative ;
- Formation en gestion ;

Le tableau ci-dessous récapitule pour chaque thème la cible concernée

Thèmes de formation	CR	CCG	CC	CGE	OCB
Alphabétisation					
Alphabétisation	X				
Formation technique et administrative					
Formation administrative					
Finances locales	X				

Compétences transférées	X				
Gestion des conflits	X				
Gestion Etat civil	X				
Formation technique					
Jeux de rôle sur les commissions techniques	X				
Technique de mobilisation sociale		X	x		
Technique d'animation / sensibilisation		x		X	
Technique de communication		X			
Technique de suivi et de contrôle			x		
Technique d'entretien des travaux				x	
Jeux de rôle sur les techniques de réception provisoire et définitive des travaux			X		
Jeux de rôle sur la compréhension du manuel de procédure du PNIR		x	X		
Technique de recherche de partenaires		X			
Technique d'apiculture					X
Technique d'agro foresterie					X
Technique de maraîchage et de la culture de la banane					X
Formation personnel case de santé					X
Technique de poterie					X
Santé animale					X
Formation en gestion					
Gestion financière et organisationnelle					
Gestion financière et organisationnelle					X
Gestion administrative					
Gestion administrative	x				

VI. JUSTIFICATION DES DOMAINES DE FORMATION

Les trois principaux domaines (alphabétisation, formation technique et administrative, formation en gestion) constituent des paramètres importants et interdépendants dans le cadre de la mise en œuvre du processus de développement local. Leur justification permettra de rendre compte de la pertinence de ces actions.

6.1 Alphabétisation

Face au faible niveau d'instruction des conseillers ruraux et des membres des CCG et des OCB, l'alphabétisation apparaît comme le premier domaine à impulser. L'objectif poursuivi est de permettre d'abord aux conseillers de savoir lire et écrire afin de mieux gérer les affaires locales, de mieux comprendre les textes de lois de la décentralisation. Ensuite cette formation permettra une plus grande efficacité des CCG et des OCB dans la tenue et la mise en œuvre de leurs activités.

6.2 Formation technique et administrative

Cette formation comprend plusieurs modules et sera dispensée à tous les groupes cibles. L'objectif visé est un renforcement institutionnel, technique, et managériale des différents acteurs locaux afin de mieux les outiller pour gérer les affaires locales et de propulser le développement à la base.

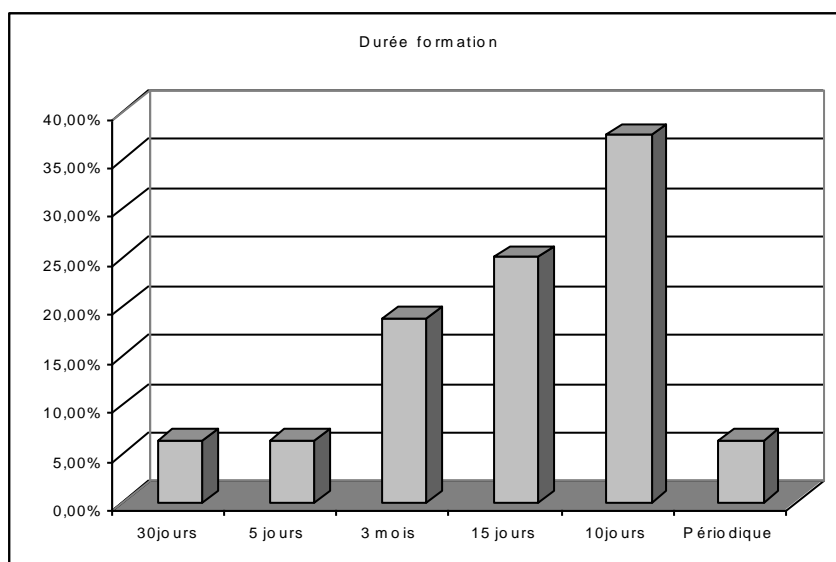
6-3 Formation en gestion

Cette formation vise surtout la gestion organisationnelle et financière des organisations à la base qui ont besoin d'être renforcer dans l'organisation et la mise en œuvre de leurs activités, la tenue de leur comptabilité, en épargne et micro-crédit.

6.4 Durée et lieu

L'essentiel des personnes interrogées privilégient des formations allant de 10 à 15 jours.

Ce choix se justifie par le manque de temps et de disponibilité qu'auraient requis ces formations de 1 mois voire 3 comme préconisé par certains.



Les modules de formation doivent donc être opérationnels et pratiques pour permettre à ces acteurs locaux d'acquérir les compétences et savoir faire utiles et pertinents pour une mise en œuvre efficiente de leurs missions respectives.

Ces acteurs locaux privilégient également la formation sur place c'est-à-dire au niveau de leur communauté rurale dans la mesure du possible afin de leur éviter de longs déplacements.

VII- STRATEGIE DE FORMATION ET BUDGET INDICATIF

La mise en œuvre de ce plan nécessitera l'organisation de sessions de formation au niveau du chef lieu de CR. Pour chaque formation, il sera déterminé de manière consensuelle avec la cible concernée le nombre de participants et les meilleurs profils pour maximiser les résultats.

Pour la mise en œuvre des sessions de formation, l'expertise locale sera privilégiée. A défaut, la sélection se fera à un autre niveau.

Le tableau ci-après identifie pour chaque formation les intervenants et leur niveau d'instruction.

Tableau des formations et intervenants

FORMATION	INTERVENANT	NIVEAU
Alphabétisation	Opérateur en alphabétisation	CR, Département, Région
Finances locales	Receveur des collectivités locales	Département
Compétences transférées	Administrateur civil	Arrondissement, Département
Gestion des conflits	Administrateur civil	Arrondissement
Gestion de l'Etat civil	Administrateur civil	Arrondissement
Recherche de partenaires	Spécialiste en développement rural	National
Jeux de rôle sur la compréhension du manuel de procédure du PNIR	OPP	Département, CR
Jeux de rôle des commissions techniques	Administrateur civil	Arrondissement, Département
Technique de mobilisation sociale	Spécialiste en développement rural	National
Technique d'animation sensibilisation	Spécialiste en développement rural	National
Technique de communication	Spécialiste en développement rural	National
Technique de suivi et de contrôle	Ingénieur génie civil	Région, National
Technique d'entretien des travaux	Ingénieur génie civil	Région, National
Jeux de rôle sur les techniques de réception provisoire et définitive des	Ingénieur génie civil	Région, National

travaux		
Technique d'apiculture	Agent des eaux et forêts	CR, Département
Technique d'agro foresterie	Agent des eaux et forêts	CR, Département
Technique de maraîchage et de culture de bananier	Agent horticulture	Région, National
Formation personnel case de santé	ICP	CR
Technique de poterie	Monitrice rural	CR
Santé animale	Agent technique d'élevage	Département, CR
Gestion financière et organisationnelle	Expert en finances	National
Gestion administrative	Administrateur civil	Département , Arrondissement

Le coût indicatif total du plan de formation des conseillers ruraux et membres des CCG, CC, CGE et OCB de la communauté rurale de Salémata pour les 4 ans est de : **21.546.000F CFA**

Formation	nombre de session	AN 1			AN 2			AN 3			AN 4			TOTAL		
		Nbre de participants	Nbre de jours	Coût	Nbre de participants	Nbre de jours	Coût	Nbre de participants	Nbre de jours	Coût	Nbre de participants	Nbre de jours	Coût	Nbre de participants	Nbre de jours	Coût
Alphabétisation																
Alphabétisation	3				24	48	540 000	24	48	540 000	24	48	540 000	72	144	1 620 000
Formations techniques et administratives														-	-	-
Formations administratives														-	-	-
Compétences transférées	1	24	2	136 000										24	2	136 000
Finances locales	1	24	2	136 000										24	2	136 000
Gestion des conflits	1	24	2	136 000										24	2	136 000
Gestion Etat Civil	1				4	2	112 000							4	2	112 000
Recherche partenaires	1										24	2	136 000	24	2	136 000
Jeux de rôle sur la compréhension du Manuel procédure du PNIR	3	74	6	502 500										74	6	502 500
Formations techniques														-	-	-
Jeux de rôle sur les techniques de réceptions provisoires et définitives	12	75	6	652 500	75	6	652 500	75	6	652 500	75	6	652 500	300	24	2 610 000
Jeux de rôle pour les commissions techniques de la CR					24	2	136 000							24	2	136 000
Technique de mobilisation sociale	24	150	12	1 005 000	150	12	1 005 000	150	12	1 005 000	150	12	1 005 000	600	48	4 020 000
Technique d'animation et de sensibilisation	24	150	12	1 005 000	150	12	1 005 000	150	12	1 005 000	150	12	1 005 000	600	48	4 020 000
Technique de suivi, de contrôle des travaux	12	75	6	652 500	75	6	652 500	75	6	652 500	75	6	652 500	300	24	2 610 000
Technique d'entretien des travaux	12	75	6	652 500	75	6	652 500	75	6	652 500	75	6	652 500	300	24	2 610 000
Technique de communication	2	50	4	335 000										50	4	335 000
Technique d'apiculture	1				25	2	167 500							25	2	167 500
Technique d'agroforesterie	1							25	2	167 500				25	2	167 500
Technique de poterie	1										25	2	167 500	25	2	167 500
Technique de maraîchage	2	25	2	167 500				25	2	167 500				50	4	335 000
santé animale	2	25	2	167 500				25	2	167 500				50	4	335 000
Formation personnel case de santé	4	4	2	112 000	4	2	112 000	4	2	112 000	4	2	112 000	16	8	448 000
Formation en gestion														-	-	-
Gestion financière et organisationnelle														-	-	-
Gestion financière et organisationnelle	4	25	2	167 500	25	2	167 500	25	2	167 500	25	2	167 500	100	8	670 000
Gestion administrative														-	-	-
Gestion administrative	1				24	2	136 000							24	2	136 000
TOTAL GENERAL	113	800	66	5 827 500	655	102	5 338 500	653	100	5 289 500	627	98	5 090 500	2 735	366	21 546 000

ANNEXE

La liste des budgets par thème de formation est ainsi annexée :

Alphabétisation

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Forfait	22500	48	24	540000

Compétences transférées

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en développement local				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	24	36000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				136000

Finances locales

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en finances locales				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	24	36000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				136000

Gestion des conflits

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en développement local				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	24	36000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				136000

Tenue de l'état civil

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en développement local				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	4	12000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				112000

Technique de recherche de partenaires

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Formateur				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	24	36000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				136000

Jeux de rôle sur le travail des commissions

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en développement local				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	24	36000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				136000

Gestion administrative

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en développement local				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	24	36000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				136000

Technique de mobilisation sociale

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Socio-développementaliste rural				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	25	67500
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				167500

Technique d'animation /sensibilisation

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Socio-développementaliste rural				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	25	67500
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				167500

Technique de communication

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Socio-développementaliste rural				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	25	67500
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				167500

Technique de suivi et de contrôle des travaux

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Ingénieur génie civil				
Honoraire	40000	2	1	80000
Perdiem	10000	2	1	20000
Participants				
Perdiem	1500	2	25	67500
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				2175000

Jeu de rôle sur les techniques de réception

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Ingénieur génie civil				
Honoraire	40000	2	1	80000
Perdiem	10000	2	1	20000
Participants				
Perdiem	1500	2	25	67500
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				217500

Technique d'entretien des travaux

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Ingénieur génie civil				
Honoraire	40000	2	1	80000
Perdiem	10000	2	1	20000
Participants				
Perdiem	1500	2	25	67500
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				217500

Jeu de rôle sur le manuel de procédures du PNIR

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Formateur				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	25	67500
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				167500

Technique d'apiculture

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	25	67500
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				167500

Technique d'agro foresterie

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Agro forestier				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	25	67500
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				167500

Technique culturale et maraîchère

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Agro forestier				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	25	67500
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				167500

Poterie

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Monitrice rurale				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	25	67500
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				167500

Formation personnel case de santé

Désignation	H/J	Nbre de jours	de	Nbre de personnes	de	Montant total
ICP						
Honoraire	20000	2		1		40000
Perdiem	5000	2		1		10000
Participants						
Perdiem	1500	2		4		12000
Matériels	forfait	forfait		forfait		50000
Total						112000

Gestion organisationnelle et financière

Désignation	H/J	Nbre de jours	de	Nbre de personnes	de	Montant total
Financier						
Honoraire	20000	2		1		40000
Perdiem	5000	2		1		10000
Participants						
Perdiem	1500	2		25		67500
Matériels	forfait	forfait		forfait		50000
Total						167500

Santé animale

Désignation	H/J	Nbre de jours	de	Nbre de personnes	de	Montant total
ATE						
Honoraire	20000	2		1		40000
Perdiem	5000	2		1		10000
Participants						
Perdiem	1500	2		25		67500
Matériels	forfait	forfait		forfait		50000
Total						167500

