

PLAN DE FORMATION DE LA COMMUNAUTE RURALE DE SARAYA

I - CONTEXTE

Avec l'approfondissement de la politique de décentralisation, les domaines de compétences des collectivités locales ont été élargis et les élus locaux ont vu leurs responsabilités accrues. Cependant l'analphabétisme demeure un handicap pour les élus locaux et les populations ciblées dans la gestion des micro-projets. Le PNIR veut contribuer à mettre en place d'une part les conditions institutionnelles devant permettre aux élus locaux de mieux gérer les affaires locales et d'autre part de créer les conditions socio-économiques devant conduire à l'adoption de pratiques viables dans la gestion des micro-projets du point de vue socio-économique.

C'est ainsi que ce plan de formation a été conçu pour renforcer les capacités des conseillers ruraux, des membres des CCG, des CC, des CGE de la communauté rurale de Saraya. Cette dernière est située dans l'arrondissement de Saraya, Département de Kédougou. La communauté rurale de Saraya couvre une superficie de 2883 Km² et compte 34 villages et hameaux avec une population estimée à 6935 habitants en 2001.

II- OBJECTIF

L'objectif du plan de formation est de transmettre à la communauté rurale les outils méthodologiques adéquats et de renforcer les capacités techniques et organisationnelles des acteurs locaux afin de favoriser et d'impulser le développement local.

L'évaluation des besoins de formations de ces groupes cibles identifie les thèmes de formation spécifique à dispenser. Les thèmes varient du plus élémentaire au plus technique. Le renforcement des capacités techniques des conseillers ruraux et des membres des Comités de Concertation et de Gestion (CCG), des comités de construction(CC), des comités de gestion et d'entretien (CGE) et des organisations communautaires de base est une condition fondamentale à la réussite de leur mission dans le cadre du Programme National d'Infrastructures Rurales (PNIR) et dans la bonne conduite des affaires locales en général.

Il s'agit d'offrir aux conseillers ruraux et aux membres de ces comités des outils nécessaires à la compréhension et à la maîtrise des actions de développement de leurs communautés rurales (CR). Ce plan de formation a été élaboré en vue de l'identification des besoins de renforcement des capacités techniques des acteurs locaux susmentionnés.

III- METHODOLOGIE :

Les besoins de formation des acteurs locaux de la CR de Saraya ont été identifiés sur la base du diagnostic effectué lors de l'élaboration des PLD et des PAI. Par la suite des enquêtes qualitatives et quantitatives auprès de conseillers ruraux, de membres du CCG et d'OCB ont été menées dans la communauté rurale de Saraya afin de renforcer l'identification des besoins en formation.

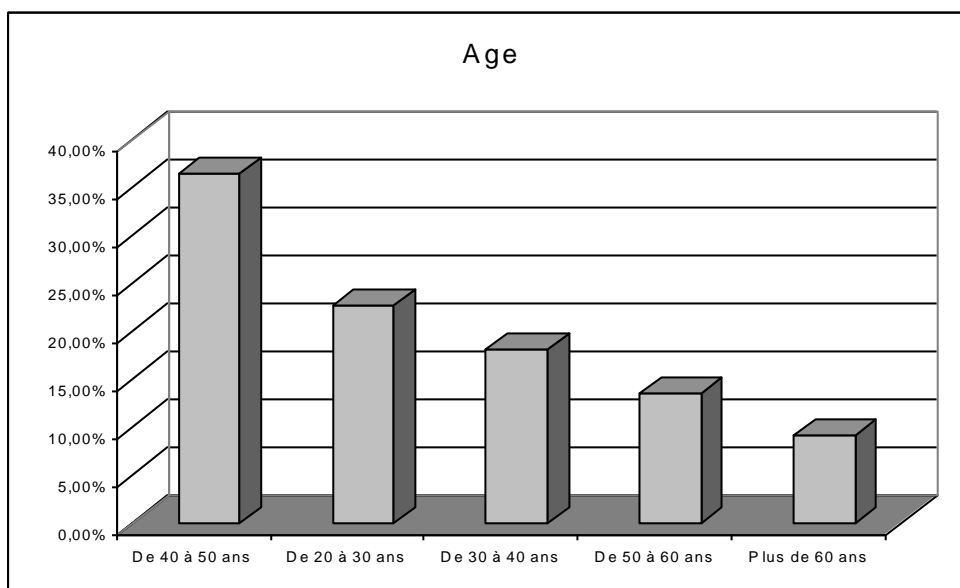
IV- DIAGNOSTIC :

Le diagnostic participatif effectué à Saraya dans le cadre de l'élaboration du plan de formation a permis de déterminer les caractéristiques des cibles, leur niveau de formation, l'impact des formations reçues et les besoins en formation.

4.1 Caractéristique des cibles

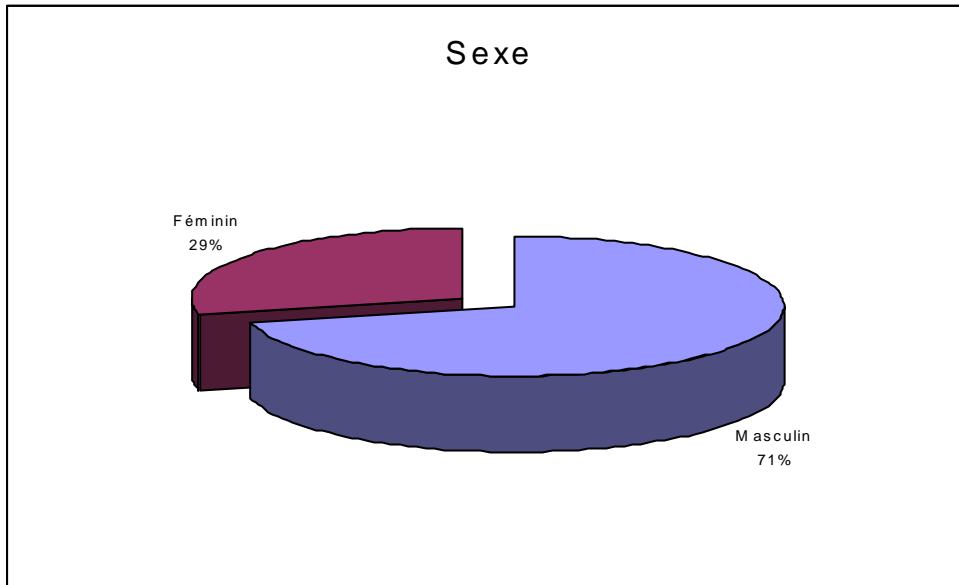
- Structure par âge

La majorité des personnes cibles(36.4%) appartiennent à la tranche de 40 à 50 ans. Cette prédominance s'explique par la présence de responsables locaux dans l'échantillon et dans ces zones rurales les responsabilités sont confiées à des personnes d'âge mûr. Les jeunes sont aussi bien représentés (22.7% des cibles ont entre 20 et 30 ans) du fait de leur importance au niveau des OCB. Ensuite viennent les tranches de 30 à 40 ans et de 50 à 60 ans qui sont moins représentatifs. Enfin les personnes du troisième âge avec seulement 9,1 % sont peu représentées.



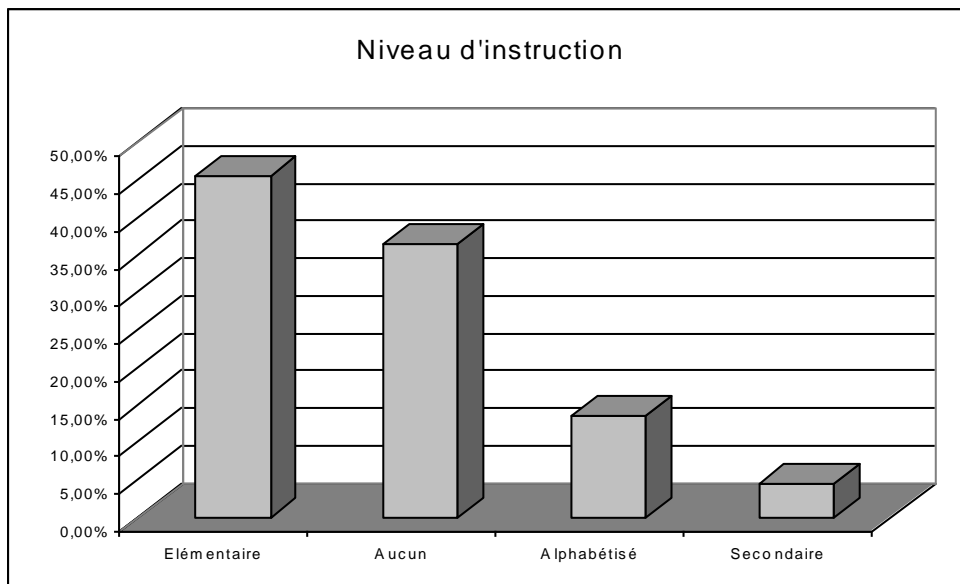
- Structure par sexe

La majorité des personnes interrogées sont de sexe masculin, les femmes ne représentent que 29% des cibles. Ce décalage est dû au fait que généralement le pouvoir de décision en milieu rural appartient aux hommes.



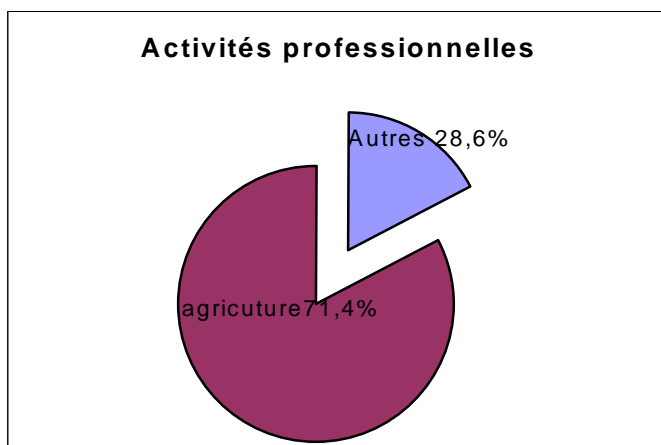
- Niveau d'instruction

Le niveau d'instruction dans la communauté rurale reste très faible. L'analyse du graphique montre que 45,5% des personnes interrogées n'ont que le niveau du primaire et seuls 4,5% ont atteint le secondaire. Le taux d'analphabétisme reste très élevé avec 36,4% des cibles. Cette analyse est importante car elle permet de connaître le niveau d'instruction des cibles et de déterminer les modules de formations, les moyens et outils adéquats à utiliser.



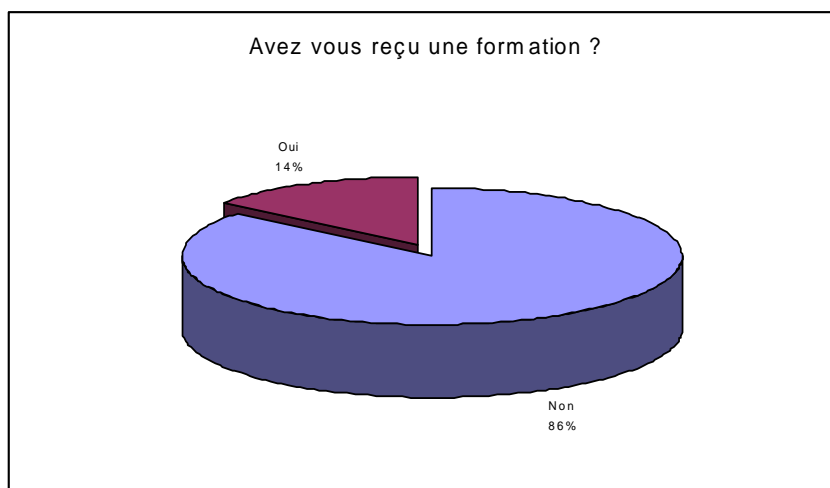
- Activités professionnelles

L'agriculture constitue l'occupation majeure des personnes interrogées. Elle occupe 71,4% des groupes cibles. Les autres activités avec 28,6% des cibles viennent en seconde position.



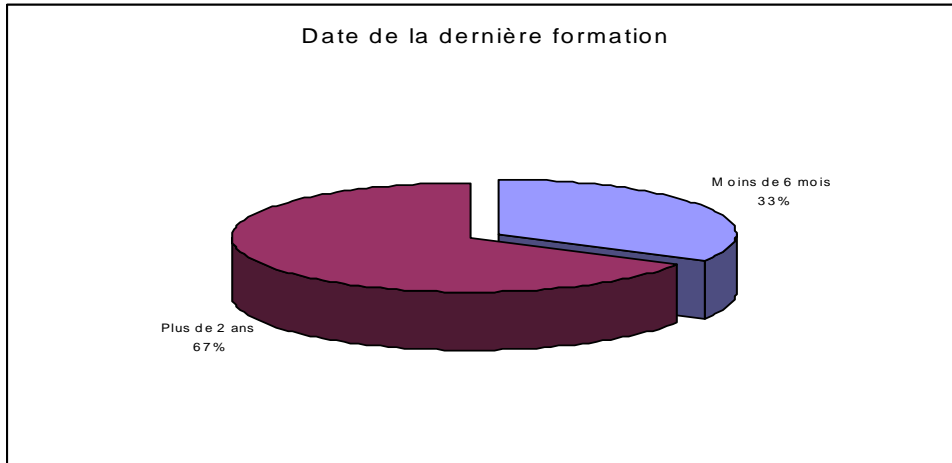
4.2 Niveau de Formation

L'écrasante majorité des personnes interrogées (86%) n'ont reçu aucune formation contre seulement 14%.



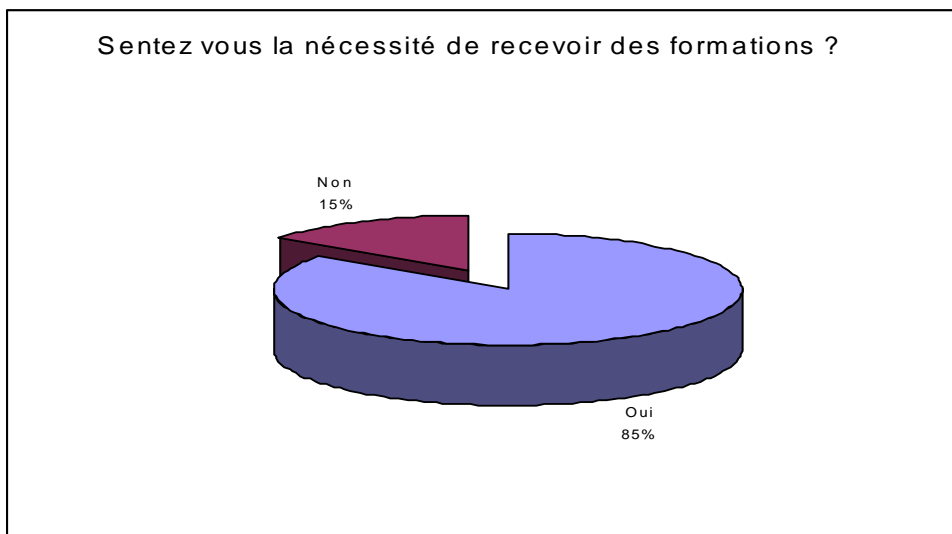
En outre les quelques formations effectuées sont peu diversifiées. Elles ne concernent que la santé communautaire et la fabrication de savon. Ces formations ont été dispensées par le District sanitaire et le PROMER.

Ces formations sont récentes dans la mesure où 91% des personnes interrogées affirment avoir été formées durant les 6 derniers mois. Seuls 9% ont reçu une formation il y a plus de deux ans.

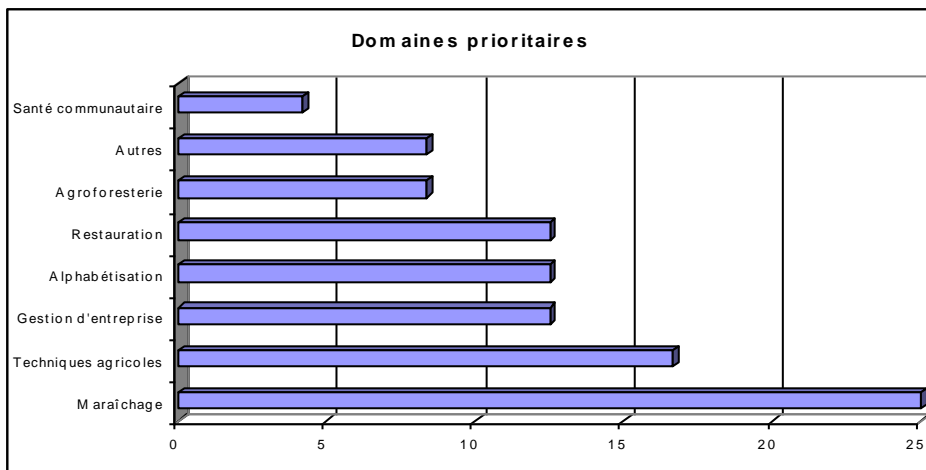


L'analyse de ces résultats nous montre que le niveau de formation dans la CR de Saraya est très faible malgré la présence de nombreuses structures et projets. Divers facteurs peuvent expliquer ce phénomène notamment l'enclavement de la zone, la dégradation des pistes de production, les difficultés de communication qui rendent les échanges difficiles.

Ainsi un renforcement des capacités des différents acteurs locaux est indispensable pour espérer impulser un développement à la base ; Et les personnes interrogées (85%) ont majoritairement émis le souhait de recevoir des formations.



En conséquence, les populations ont dégagé des domaines prioritaires sur lesquels elles aimeraient être renforcées.



Afin d'augmenter les chances de succès de ces formations, il faut tenir compte de la disponibilité des apprenants. Ainsi 76% des personnes interrogées préfèrent la saison sèche pour pouvoir participer à des séances de formation.

4.3 Les besoins en formation

Les enquêtes menées auprès de ces cibles ont permis d'apprécier le manque de formation et le niveau d'instruction très faible des personnes interrogées. Ainsi un ensemble de thèmes a été identifié à partir :

- D'abord des résultats du diagnostic participatif effectué lors de l'élaboration des PLD et des PAI. En effet ces plans ont fait ressortir un certain nombre de besoins qui découlent de la mise en place des différentes activités ou micro projet. Ces formations concernent aussi bien le CR, le CCG, le CC, le CGE que les OCB.
- Ensuite des enquêtes quantitatives et qualitatives ont été effectuées auprès de certaines personnes cibles afin de renforcer et de mieux faire ressortir les besoins identifiés lors de l'élaboration des PLD/PAI.

Ces différents domaines dans lesquels les populations cibles seront formées peuvent être regroupés en quatre rubriques :

- Alphabétisation
- Formation technique et administrative
- Formation en gestion organisationnelle et financière
- Formation en gestion et entretien des infrastructures rurales

Le tableau ci dessous récapitule pour chaque thème la cible concernée :

Thèmes de formation	Conseil rural	CCG	CC	CGE	OCB
Alphabétisation					
Alphabétisation	x				
Formation technique et administrative					
Finances locales	x				
Gouvernance locale	x				
Gestion des conflits	x				
Gestion de l'état civil	X				
Recherches partenaires	X				
Jeux de rôle sur les commissions techniques	x				
Technique de mobilisation sociale et financière		x	x		
Technique d'animation/ sensibilisation		x		x	

Technique de pare feux					X
Technique reboisement					X
Technique de plantations champêtres					X
Techniques maraîchage					X
Technique d'embouche					X
Formation personnel case de santé					X
Technique de teinture					x
Technique de fabrication de savon					x
Technique de vaccination					X
Formation en gestion organisationnelle et financière					
Gestion organisationnelle et financière					x
Formation en gestion et entretien des infrastructures rurales					
Technique de suivi, de contrôle et d'entretien des travaux			x	x	
Jeux de rôle sur les techniques de réception provisoire et définitive des travaux			x		
Jeux de rôle sur la compréhension du manuel de procédure du PNIR	x	x			

V- JUSTIFICATION DES DOMAINES DE FORMATION

Ces différents thèmes dans lesquels les populations cibles seront formées peuvent être regroupés en quatre domaines :

- Alphabétisation
- Formation technique et administrative
- Formation en gestion organisationnelle et financière
- Formation en gestion et entretien des infrastructures rurales

5.1 Alphabétisation

Face au faible niveau d'instruction des conseillers ruraux et des membres des CCG et des OCB, l'alphabétisation apparaît comme le premier domaine à impulser. L'objectif poursuivi est de permettre d'abord aux conseillers de savoir lire et écrire afin de mieux gérer les affaires locales, de mieux comprendre les textes de lois de la décentralisation. Ensuite cette formation permettra une plus grande efficacité des CCG et des OCB dans la tenue et la mise en œuvre de leurs activités.

5.2 Formation technique et administrative

Cette formation comprend plusieurs modules et sera dispensée à tous les groupes cibles. L'objectif visé est un renforcement institutionnel, technique, et managériale des différents acteurs locaux.

5.3 Formation en gestion organisationnelle et financière

Cette formation vise surtout la gestion organisationnelle et financière des organisations à la base qui ont besoin d'être renforcé dans l'organisation et la mise en œuvre de leurs activités, la tenue de leur comptabilité ...

5.4 Formation en gestion et entretien des infrastructures rurales

Elle constitue une phase importante dans le processus de mise en œuvre des activités du PNIR. En effet les populations doivent être bien outillées et sensibilisées pour pouvoir entretenir et gérer convenablement les infrastructures après leur réception.

VI- DUREE ET LIEU

En général, les acteurs locaux interrogés privilégient les formations de une à deux semaines. Ce nombre important de jours de formation s'explique notamment par la forte envie des populations de renforcer leurs capacités et de pallier leur carence.

Les modules de formation doivent donc être opérationnels et pratiques pour permettre à ces acteurs locaux d'acquérir les compétences et savoir-faire utiles et pertinents pour une mise en œuvre efficiente de leurs missions respectives.

Ces acteurs locaux privilégient également la formation sur place c'est-à-dire au niveau de leur communauté rurale dans la mesure du possible afin de leur éviter de longs déplacements.

En plus ces formations doivent être effectuées suivant la disponibilité des populations. A cet effet la saison sèche semble être la période la plus indiquée selon les futures bénéficiaires.

VII- STRATEGIE DE FORMATION ET BUDGET INDICATIF

La mise en œuvre de ce plan nécessitera l'organisation de sessions de formation au niveau du chef lieu de CR. Pour chaque formation, il sera déterminé de manière consensuelle avec la cible précise le nombre et les meilleurs profils pour maximiser les résultats.

Les formateurs au niveau local seront privilégiés si l'expertise est garantie. Ces formations seront assurées de façon graduelle, car chaque activité de formation correspond à une phase donnée dans l'exécution du programme.

Le coût indicatif total du plan de formation des conseillers ruraux et membres des CCG et des OCB de la communauté rurale de Saraya pour les quatre ans est de : **23.235.000 F CFA.**

Formation	nombre de session	AN 1			AN 2			AN 3			AN 4			TOTAL		
		Nbre de participants	Nbre de jours	Coût	Nbre de participants	Nbre de jours	Coût	Nbre de participants	Nbre de jours	Coût	Nbre de participants	Nbre de jours	Coût	Nbre de participants	Nbre de jours	Coût
Alphabétisation																
Alphabétisation	3				32	48	720 000	32	48	720 000	32	48	720 000	96	144	2 160 000
Compétences transférés	1	32	2	196 000										32	2	196 000
Finances locales	1	32	2	196 000										32	2	196 000
Réception provisoire	16	70	8	840 000	70	8	840 000	70	8	840 000	70	8	840 000	280	32	3 360 000
Gestion des conflits	1							32	2	196 000				32	2	196 000
Gestion Etat Civil	1	4			4	2	112 000							8	2	112 000
Recherche partenaires	1										32	2	196 000	32	2	196 000
Jeux de rôle pour les commissions techniques de la CR	1				32	2	196 000							32	2	196 000
Technique de mobilisation sociale et financière	24	125	12	960 000	125	12	960 000	125	12	960 000	125	12	960 000	500	48	3 840 000
Technique d'animation et de sensibilisation	24	125	12	960 000	125	12	960 000	125	12	960 000	125	12	960 000	500	48	3 840 000
Technique de suivi, de contrôle, d'entretien des travaux	28	140	14	1 470 000	140	14	1 470 000	140	14	1 470 000	140	14	1 470 000	560	56	5 880 000
Jeux de rôle sur la compréhension du Manuel procédure du PNIR	4	87	8	640 000										87	8	640 000
Technique pare-feu	1				20	2	160 000							20	2	160 000
Reboisement	1							20	2	160 000				20	2	160 000
Plantation	1										20	2	160 000	20	2	160 000
Maraîchage	1	20	2	160 000										20	2	160 000
Technique d'embouche	1							20	2	160 000				20	2	160 000
Formation personnel case de santé	4	4	2	112 000	4	2	112 000	4	2	112 000	4	2	112 000	16	8	448 000
Teinture	1							20	3	215 000				20	3	215 000
Savon	1				20	2	160 000							20	2	160 000
vaccination	1				20	2	160 000							20	2	160 000
Gestion organisationnelle et financière	4	20	2	160 000	20	2	160 000	20	2	160 000	20	2	160 000	80	8	640 000
TOTAL GENERAL	121	659	64	5 694 000	612	108	6 010 000	608	107	5 953 000	568	102	5 578 000	2 447	381	23 235 000

ANNEXE

Alphabétisation

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Forfait	22500	48	32	720000

Gestion organisationnelle et financière

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert organisationnel et financières				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	20	60000
Matériels didactiques	forfait	forfait	forfait	50000
Total				160000

Technique de lutte contre les feux de brousse (pare-feu)

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Agro forestier				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	20	60000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				160000

Technique de reboisement

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Agro forestier				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	20	60000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				160000

Technique de lutte contre les feux de brousse plantation champêtre

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Agro forestier				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	20	60000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				160000

Technique cultural et maraîcher

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Agro forestier				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	20	60000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				160000

Embouche

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Agent vétérinaire				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	20	60000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				160000

Finances locales

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en finances locales				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	32	96000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				196000

Compétences transférées

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en développement local				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	32	96000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				196000

Technique de recherche de partenaires

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Formateur				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	32	96000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				196000

Jeux de rôle sur le travail des commissions

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en développement local				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	32	96000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				196000

Gestion des conflits

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en développement local				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	32	96000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				196000

Tenue de l'état civil

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en développement local				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	4	12000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				112000

Technique de vaccination

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Agent vétérinaire				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	20	60000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				160000

Technique de teinture

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Monitrice rurale				
Honoraire	20000	3	1	60000
Perdiem	5000	3	1	15000
Participants				
Perdiem	1500	3	20	90000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				215000

Technique de fabrication de savon

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Monitrice rurale				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	20	60000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				160000

Formation personnel case de santé

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
ICP				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	4	12000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				112000

Technique de mobilisation sociale

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en développement local				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	20	60000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				160000

Technique d'animation sensibilisation

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Expert en développement local				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	20	60000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				160000

Technique de suivi et de contrôle des travaux

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Ingénieur génie civil				
Honoraire	40000	2	1	80000
Perdiem	10000	2	1	20000
Participants				
Perdiem	1500	2	20	60000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				210000

Jeu de rôle sur les techniques de réception

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Ingénieur génie civil				
Honoraire	40000	2	1	80000
Perdiem	10000	2	1	20000
Participants				
Perdiem	1500	2	20	60000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				210000

Jeu de rôle sur le manuel de procédures du PNIR

Désignation	H/J	Nbre de jours	Nbre de personnes	Montant total
Formateur				
Honoraire	20000	2	1	40000
Perdiem	5000	2	1	10000
Participants				
Perdiem	1500	2	20	60000
Matériels	forfait	forfait	forfait	50000
Total				160000

